

**UN LAVORO PER TUTTI
ACCORDO APERTO DEL TERRITORIO LARIANO PER CONIUGARE
FORMAZIONE E LAVORO**

Tra:

- Prefettura di Como
- Provincia di Como
- Comune di Como
- Camera di Commercio Como Lecco
- Università degli Studi dell'Insubria
- Ufficio Scolastico Territoriale Como
- Confindustria Como
- Confartigianato Como
- CNA Lombardia Nord Ovest
- Confcommercio Como
- Cdo Como
- Confcooperative Insubria
- Confesercenti
- ANCE Como
- CGIL Camera del Lavoro
- CISL dei Laghi
- UIL Lario
- CSV Insubria
- Fondazione Provinciale della Comunità Comasca Onlus
- Fondazione G.B. Scalabrini
- ENFAPI
- ENAIP Lombardia – Area Cantù e Como
- La Cometa SCS

Premesse

I Partner riconoscono che:

1. Viviamo un cambiamento d'epoca caratterizzato da transizioni ambientali, energetiche, climatiche, digitali e demografiche.
2. Il lavoro si evolve: tempo e spazio non sono più elementi fissi, ma la flessibilità, l'autonomia, la responsabilità e la fiducia diventano criteri centrali.
3. Esiste una crescente distanza dei giovani dai paradigmi tradizionali di lavoro, manifestata da fenomeni quali la "great resignation" e il "quiet quitting".
4. Il mismatch tra domanda e offerta di competenze colpisce tutti i settori, aggravato dalla crisi demografica e da potenzialità inesprese (NEET, disabili, migranti).
5. È urgente valorizzare il lavoro non come fine, ma come strumento di realizzazione personale e di bene comune.
6. Occorre rafforzare l'integrazione tra sistema formativo e imprese, promuovendo una via italiana al sistema duale.
7. Il gap culturale tra lavoro intellettuale e lavoro manuale rischia di danneggiare il made in Italy.
8. Il riconoscimento sociale del lavoro parte dalla formazione di insegnanti e orientatori.
9. Il territorio deve accompagnare la crescita professionale e retributiva dei lavoratori.
10. È necessario creare un futuro sostenibile investendo sui giovani attraverso formazione e lavoro.

Impegno dei Partner

Promuovere una collaborazione attiva tra istituzioni, imprese e mondo formativo, per:

- Avvicinare generazioni e competenze;
- Diffondere una cultura positiva e radicata del lavoro

Finalità

Collaborare su tre livelli:

- **Cultura:** iniziative per una nuova visione del lavoro e della formazione
- **Policy:** azioni coerenti con gli obiettivi dell'accordo
- **Impatto:** progetti concreti a beneficio del territorio

Principi Fondanti

- **Accoglienza:** ogni individuo trova opportunità per partecipare e crescere.
- **Inclusione:** promuovere percorsi accessibili a tutti, senza esclusioni.
- **Bellezza:** valorizzare ambienti di apprendimento armoniosi e stimolanti.
- **Sostenibilità:** garantire continuità e aggiornamento costante delle competenze

Obiettivi

- Attivare un dialogo strutturato tra imprese, istituzioni e giovani.
- Favorire il confronto per affrontare le sfide del mondo del lavoro.
- Promuovere progetti di formazione e occupazione.
- Costruire un ecosistema inclusivo e innovativo, in linea con le esigenze del tessuto produttivo e dei giovani.

Azioni Previste

1. Tavolo di lavoro per monitoraggio accordo e formulazione proposte operative.
2. Incontri periodici tra stakeholder.
3. Orientamento e formazione per studenti e giovani con il coinvolgimento delle imprese.
4. Formazione dei formatori e degli orientatori

5. Incentivi all'inserimento lavorativo tramite partenariati pubblico-privati.
6. Campagne di comunicazione sul valore del lavoro, della formazione e dell'innovazione.

Governance

Istituzione di un **Comitato di Coordinamento**, con il compito di:

- Definire linee guida operative;
- Monitorare le attività;
- Coinvolgere nuovi attori;
- Raccogliere dati per valutare l'impatto.

Durata e Revisione

- L'accordo è aperto: nuove adesioni potranno essere formalizzate in qualunque momento.
- Durata iniziale: 5 anni, con possibilità di rinnovo e revisione su proposta di qualsiasi Partner.

Impegni dei Partner

I partner si impegnano ad utilizzare il logo nelle operazioni di divulgazione e a comunicare le iniziative e a condividerle.

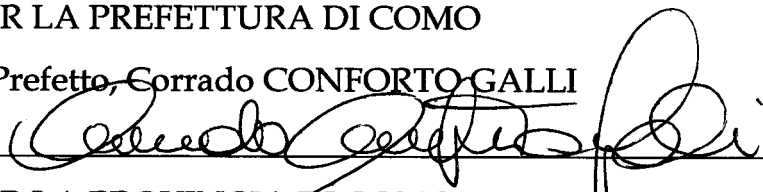
Conclusione

I firmatari si impegnano a costruire un territorio **inclusivo, innovativo e orientato al futuro dei giovani**, promuovendo un sistema formativo e lavorativo capace di affrontare le sfide del presente e del domani.

Firmato a Como, il 10 novembre 2025

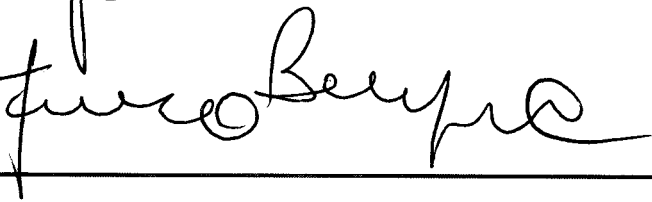
PER LA PREFETTURA DI COMO

Il Prefetto, Corrado CONFORTO GALLI



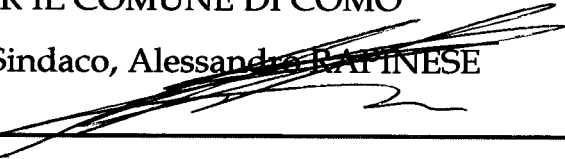
PER LA PROVINCIA DI COMO

Il Presidente, Fiorenzo BONGIASCA



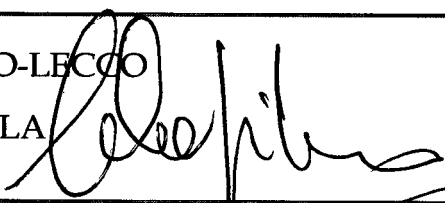
PER IL COMUNE DI COMO

Il Sindaco, Alessandro RATTINENSE



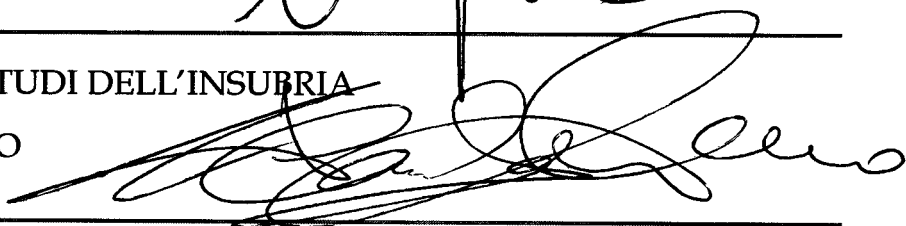
PER LA CAMERA DI COMMERCIO COMO-LECCO

Il Segretario Generale, Giuliano CARAMELLA



PER UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Il Delegato, Flavio SATURNO



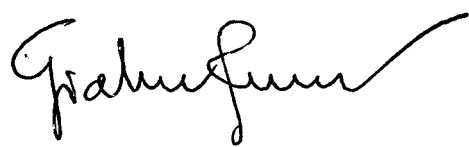
PER UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI COMO

Il Delegato, Antonella PERROTTA



PER CONFINDUSTRIA COMO

Il Presidente, Gianluca BRENNA



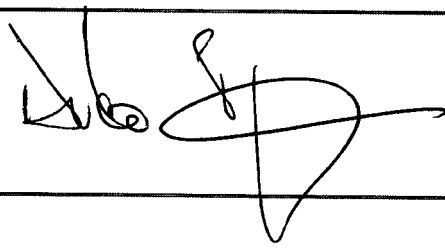
PER CONFARTIGIANATO COMO

Il Presidente, Roberto GALLI



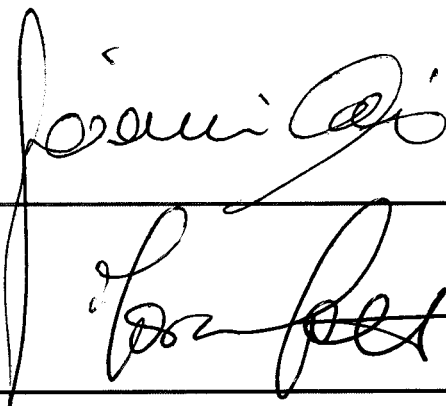
PER CNA LOMBARDIA NORD OVEST

Il Presidente, Pasquale DIODATO



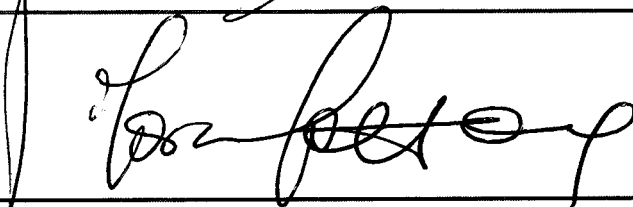
PER CONFCOMMERCIO COMO

Il Presidente, Giovanni CICERI



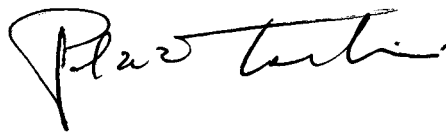
PER CDO COMO

Il Presidente, Marco MAZZONE



PER CONFCOOPERATIVE INSUBRIA

Il Vicepresidente, Patrizio TAMBINI



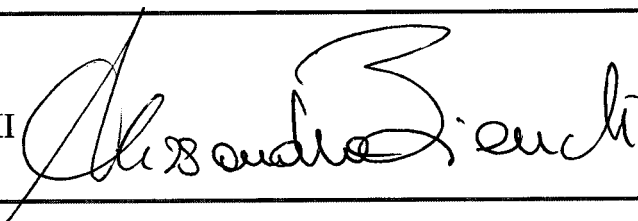
PER CONFESERCENTI COMO

Il Presidente, Claudio CASARTELLI



PER ANCE COMO

Il Vicepresidente, Alessandra BIANCHI



PER CGIL CAMERA DEL LAVORO

Il Segretario Generale, Sandro ESTELLI



PER CISL DEI LAGHI

Il Segretario territoriale, Albino GENTILE



PER UIL LARIO

Il Rappresentante, Dario ESPOSITO



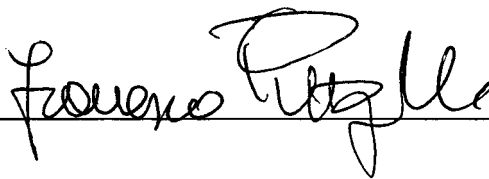
PER CSV INSUBRIA

Il Delegato, Martino VILLANI



PER FONDAZIONE PROVINCIALE DELLA COMUNITA' COMASCA ONLUS

Il Presidente, Francesco PIZZAGALLI



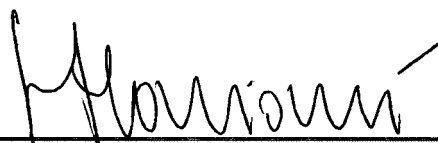
PER FONDAZIONE SCALABRINI

Il Delegato, Chiara CLEMENTE



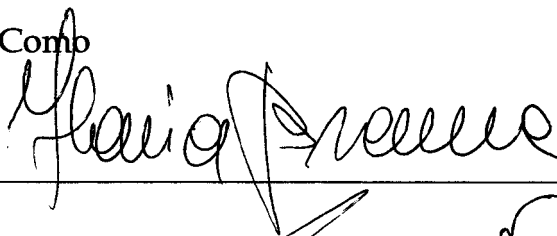
PER ENFAPI COMO

Il Direttore, Stefano MARIANI



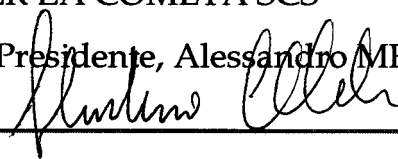
PER ENAIP Lombardia - Area Cantù e Como

Il Direttore, Ilenia BRENNI



PER LA COMETA SCS

Il Presidente, Alessandro MELE



Il Fondatore, Erasmo FIGINI

